

МБУ ДО «СУДСКАЯ ДШИ»

ПРИКАЗ

От 17.11.2022

№ 123-од

п. Суда

Об утверждении плана мероприятий
(дорожная карта) внедрения методологии
(целевой модели) наставничества в
МБУ ДО «Судская ДШИ» на
2022-2023 уч. год

Во исполнение Распоряжения Правительства Российской Федерации от 20.08.2021 N2283-р «Минпросвещения России, пунктов 33¹, 33², 33³ основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 года № 3273-р, в соответствии с Методическими рекомендациями Минпросвещения России по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Минпросвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 года «О направлении Методических рекомендаций»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить и ввести в действие План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБУ ДО «Судская ДШИ» на 2022-2023 уч. год (Приложение 1)

Директор



Л.А. Кузнецова

Приложение 1
к приказу МБУ ДО
«Судская ДШИ»
от 17.11.2022 № 123-од

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества МБУ ДО «Судская ДШИ» на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	до 15.01.2023	Зам. директора	Приказ ОУ
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 15.01.2023	Зам. директора	Приказы ОУ
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 10.12.2022	Зам. директора	Дорожная карта
1.4.	Разработка положений о программе наставничества в МБУ ДО «Судская ДШИ»	до 12.01.2023	Рабочая группа	Положения о программе Наставничества
2. Мониторинговое, организационное и методическое сопровождение внедрения ЦМН				
2.1	Формирование баз наставников в МБУ ДО «Судская ДШИ»	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа	Базы наставников, которые потенциально могут

				участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ в 2022-2023 учебном году				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	с 15 по 30 декабря 2022 г.	Кураторы	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 15.01.2023 г.	Кураторы	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2022-2023 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых

3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	УМЦ по художественному образованию ВО, ВИРО Кураторы	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 15.01.2023	Кураторы	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2023 г.	Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся				
4.1	Организация участия в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсов	В течение года	Администрация школы	Участие в тематических мероприятиях

	профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2023 г.			
4.2	Создание специальной рубрики в социальных сетях, на официальном сайте МБУ ДО «Судская ДШИ»	до 15.12.2022	кураторы	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Участие в работе профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Наставники кураторы	Обмен опытом наставничества через профессиональные сообщества
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2022-2023 учебный год	кураторы	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения и Минкультуры России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения и Минкультуры России	кураторы	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2022-2023 учебный год	кураторы	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от

				участников программ и иных причастных к программам лиц
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
6.1 Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1.1	- контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	декабрь 2022 г.- май 2023 г.	кураторы	